



إنجازات  
كلية الأمن الوطني  
للموسم التدريسي  
**2024 - 2023**

الطبعة الأولى

أكتوبر 2024





## فريق الإعداد

أ. حوراء مجيد القلاف

أ. هدى يوسف سهر

أ. أمين أحمد طرباہ

## الشرف على الإعداد

مساعد مدير عام كلية الأمن الوطني  
عميد / مهدي مسرع سالم

## مراجعة

د. محمد فتح الله الجندي

## تحت إشراف

مدير عام كلية الأمن الوطني  
عميد حقوقی / مشعل هادي الحویلة









فَلَمَّا أَتَاهُمْ مَا كَانُوا مُحِيطِينَ  
وَقَالَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّدَ عَلَيْهِ السَّلَامُ  
وَرَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّدَ عَلَيْهِ السَّلَامُ

سورة التوبة





حضره صاحب السمو أمير البلاد المفدى  
الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح  
حفظه الله ورعاه





سمو ولي العهد  
الشيخ صباح الخالد الحمد الصباح  
حفظه الله





رئيس مجلس الوزراء  
سمو الشيخ أحمد عبدالله الأحمد الصباح





النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء  
وزير الدفاع ووزير الداخلية  
معالي الشيخ فهد اليوسف السعود الصباح





**وكيل وزارة الداخلية**  
**سعادة الفريق / الشيخ سالم النواف الأحمد الصباح**





**وكيل الوزارة المساعد لشئون التعليم والتدريب  
اللواء / الشيخ فواز الخالد الصباح**





مدير عام كلية الأمن الوطني  
عميد حقوقى / مشعل هادي الحويلة





## تقديم

أصبحت عملية التدريب تجربة محورية في تطوير وتعزيز القدرات، حيث أسهمت في صقل مهارات المتدربين ورفع كفاءتهم وزيادة خبراتهم، كما أنها تعتبر فرصة لتبادل المعرفة ونقل الخبرات بين الجميع.

ومن هذا المنطلق فقد سعت كلية الأمن الوطني إلى الإسهام بفعالية وكفاءة في تأهيل وتنمية المهارات القيادية الأمنية بوزارة الداخلية وغيرها من الجهات الأخرى، وتلبية احتياجاتهم التدريبية، وتطوير مهارات التفكير الاستراتيجي لديهم، وذلك لمواجهة التحديات والتصدي للأزمات المحلية والدولية.

وهذا ما قدمته الكلية فعلياً وتطبيقياً من خلال برامجها التدريبية للموسم التدريسي لعام 2023/2024 التي كانت متنوعة المجالات وتناسب مع احتياجات المتدربين في جميع المستويات الإدارية، وقد حرصت كلية الأمن الوطني على انتقاء أفضل المحاضرين للرفع من كفاءة وفاعلية القيادات والأجهزة الأمنية وتحسين أدائها، والارتقاء بمستوى عالٍ من الجودة ليصبح الكلية صرحاً علمياً للتعليم الأمني والاجتماعي والإداري.





## كلمة شكر

تتوجه كلية الأمن الوطني برسالة شكر وتقدير لعالى النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع ووزير الداخلية الشيخ / فهد اليوسف الصباح، وسعادة وكيل وزارة الداخلية الفريق/الشيخ سالم النواف الصباح، وسعادة الوكيل المساعد لشئون التعليم والتدريب اللواء/الشيخ فواز الخالد الصباح على دعمهم المستمر ومساندتهم لنا، وعلى ثقتهم بنا لتقديم أفضل الانجازات التي بدورها تساعد على تطوير الكفاءة الوطنية، والتي تعد من أهم الاستثمارات في الوطن، وهو استثمار رأس المال البشري الوطني الذي يساهم في رقي وتطوير العمل في جميع أجهزة الدولة.

كما يطيب لنا أن نشكر السيد مساعد مدير عام كلية الأمن الوطني العميد / مهدي مسرع سالم وجميع فرق العمل في مركز إعداد القادة، ومعهد الدراسات الاستراتيجية الأمنية، وجميع العاملين والموظفين على جهودهم الواضحة والمتميزة في إنجاح الموسم التدريبي لعام 2023 / 2024 م.

وفقنا الله تعالى لما يحبه ويرضاه، ولما فيه مصلحة ديننا ووطننا وحكومتنا الرشيدة.

مدير عام  
كلية الأمن الوطني  
عميد حقوقی / مشعل هادي المحويلة





## المحتويات

### إنجازات الموسم التدريسي 2023 / 2024

#### أولاً: مركز إعداد القادة

##### **الدورات التدريبية:**

1. مفاهيم الأمن الوطني الشامل.
2. إدارة التنمية البشرية.
3. الذكاء الاجتماعي وقوه تأثيره على بيئة العمل.
4. تأهيل القيادات الوسطى.
5. تحليل المخاطر والتهديدات الأمنية.
6. تنمية مهارات تحليل المشكلات واتخاذ القرار.
7. إدارة التمكين القيادي.
8. مفاهيم واستخدامات الإحصاء الأمني.
9. الأساليب الحديثة لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
10. إدارة الأزمات والكوارث.

#### ثانياً: معهد الدراسات الاستراتيجية للأمنية

##### **أ: الدورات التدريبية:**

1. الأساليب الحديثة لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
2. الإبداع في حل المشكلات واتخاذ القرار.
3. إعداد الخطة الاستراتيجية الأمنية.
4. تنمية مهارات العمل الجماعي وبناء الفرق.
5. التخطيط الاستراتيجي.

##### **ب: الحلقات النقاشية :**

1. توجيه الطاقات الشبابية لتحقيق الأمن الوطني.
2. استراتيجية التعليم والتدريب الأمني للضباط بوزارة الداخلية.



## ج: ورش العمل :

الاستعداد لوضع الطوارئ للجوء الجماعي.

## د: المحاضرات العامة:

الأمن السيبراني.

### ثالثاً: دورات عامة

1. الأمن الفكري في المؤسسات الأمنية والعسكرية.
2. فن القيادة.
3. طرق الأمن السيبراني للأفراد.
4. تعامل القيادي مع وسائل الإعلام.
5. برنامج التحول الرقمي وإدارة المعرفة في المؤسسات الأمنية.
6. الأمن الفكري في المؤسسات العسكرية للشرطة النسائية.
7. الأمن السيبراني.

### رابعاً: إنجازات وأنشطة خارجية للكلية

1. زيارة للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.
2. إبرام مذكرة تفاهم بين كلية الأمن الوطني والمعهد العربي للتخطيط.
3. توقيع بروتوكول تعاون بين كلية الأمن الوطني ومؤسسة الكويت للتقدم العلمي.
4. توقيع بروتوكول تعاون بين كلية الأمن الوطني والجمعية الكويتية للتوعية والوقاية من المخدرات (غراس).

### خامساً: إحصائيات كلية الأمن الوطني 2023 - 2024



# مركز إعداد القادة



التعليم والتدريب

أولاً

# الدورات التدريبية

كلية الأمن الوطني



## ١ - مفاهيم الأمن الوطني الشامل

عقدت الدورة في الفترة من 19- 23 نوفمبر 2023 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى اتحاد الشرطة الرياضي الكويتي، شارك فيها عدد (29) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها العقيد / د. خالد الجنفاوي.

### الهدف

تعزيز الوعي بأهمية الأمن الوطني وتعريف القيادات بمفاهيم الأمن الشامل والتعرف على أنواعه ومجالاته وكيفية تخطيط الأمن الوطني ووضع استراتيجياته.

### محاور الدورة

- تعريف الأمن الوطني وتحديد أنواعه.
- الأمن الوطني ومجالاته.
- تخطيط الأمن الوطني ووضع استراتيجياته.



الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	5		
عقيد	3		
مقدم	20	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
مدني	1		
29		المجموع	





## النوصيات

1. أهمية زيادة الوعي والمعرفة لكافه منتسبي وزارة الداخلية منظومة الأمن الوطني الشامل من خلال عقد مثل هذه الدورات بصفة مستمرة.
2. الحرص على وضع خطة استراتيجية أمنية سليمة بواسطة الأجهزة التخطيطية الأمنية لتحقيق الصالح العام.
3. ضرورة إدراك المزايا التنافسية والعمل على الاستفادة منها في خدمة المساعي والتحرك الاستراتيجي للدولة.
4. ضرورة إدراك وتقييمصالح والتطلعات الاستراتيجية لدول المنطقة.
5. أهمية الاعتماد على التحليل العلمي الموضوعي المنظم في متابعة ورصد وتحليل وتقييم الأوضاع والظواهر السياسية والاقتصادية والاجتماعية والعسكرية والأمنية التي تهدى الأمان والاستقرار الوطني.
6. ضرورة الحفاظ على التوازن الاستراتيجي للدولة داخلياً وخارجياً وخصوصاً وقت الأزمات وحالات الطوارئ الغير مسبوقة.
7. أهمية تطوير سيناريوهات واقعية وبدائل عملية لمجابهة التحديات والتصدي للتهديدات، وذلك من خلال الرصد المستمر للمستجدات الخارجية، والربط بينها وبين التطورات الحاصلة على المستوى الداخلي.



## 2 - إدارة التنمية البشرية

عقدت الدورة في الفترة من 3 - 7 ديسمبر 2023 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى اتحاد الشرطة الرياضي الكويتي، شارك فيها عدد (16) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها أ. غنيمة تراب.

### الهدف

تنمية قدرات المشاركيين بالدورة بالمهارات القيادية والإدارية اللازمة لإدارة الموارد البشرية بشكل فعال، وتدريبهم على كيفية الاستغلال الأمثل للموارد البشرية المتاحة وإدارتها بالأساليب الحديثة.

### محاور الدورة

- 1- مفهوم التنمية البشرية وأهدافها.
- 2- أهم مؤشرات التنمية البشرية حسب البرنامج الإنمائي لليونسكو للأمم المتحدة.
- 3- استراتيجية التنمية البشرية.
- 4- كيفية تحقيق التنمية البشرية من الجانبين الإداري والوظيفي.



الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	3	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	6		
مقدم	7		
16		المجموع	





## الوصيات

1. تقديم الدورة التدريبية للسادة شاغلي وظائف التطوير والتدريب أو من تتطلب مهامهم الوظيفية تدريب العاملين تحت إشرافهم الوظيفي.
2. تعميم وشرح رؤية واستراتيجية وأهداف وزارة الداخلية على كافة العاملين في الوزارة للتعرف عليها والعمل من خلالها.
3. تعميم وشرح رؤية الكويت 2035 وأهم الإنجازات التي تمت في تنفيذ بنودها وركائزها ورفعها على الموقع الرسمي للوزارة.
4. الحرص على تعميم التوصيف الوظيفي (Job description) لكل منصب ووظيفة مدرجة في الهيكل التنظيمي لوزارة الداخلية.
5. الاهتمام بتوجيهه وتدريب منتسبي الوزارة (عسكريين - مدنيين) وخاصة المعينين الجدد أو المنقولين إلى القطاع أو الإدارة بشكل مباشر من قبل المسؤول المباشر.
6. الاهتمام في أداة (تقييم منتسبي وزارة الداخلية) والبنود الخاصة في التقييم ومراجعتها.
7. تعديل استخدام التقييم بحيث يكون ربع سنوي وليس سنوي.

كلية الأمن الوطني



### 3 - الذكاء الاجتماعي وقوته تأثيره على بيئة العمل

عقدت الدورة في الفترة من 7 - 11 يناير 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى اتحاد الشرطة الرياضي الكويتي، شارك فيها عدد (17) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، حاضر فيها أ. غنيمة تراب.

#### الهدف

تعزيز القدرة على فهم مشاعر وسلوكيات الآخرين في بيئة العمل، وكيفية استخدام مهارات الذكاء الاجتماعي لتحسين التواصل والتفاعل والتعاون داخل الفريق، وبناء علاقات إيجابية محفزة على الابداع.

#### محاور الدورة

- 1 - أساسيات الذكاء الاجتماعي.
- 2 - الذكاء الاجتماعي وإدارة الذات.
- 3 - الذكاء الاجتماعي والقيادة.
- 4 - تطبيقات الذكاء الاجتماعي في إقناع وحل المشاكل والأزمات.



الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	9		
عقيد	4		
مقدم	2		
مدني	2		
17		المجموع	1





## التوصيات

1. تشجيع القادة على تقييم أنفسهم بشكل منطقي ومنتظم وفهم نقاط قوتهم وضعفهم وتعزيز التفكير النقدي حول تأثير سلوكهم الوظيفي والشخصي وتفاعلاتهم مع الآخرين على كفاءة العمل والإنتاجية.
2. تدريب القادة على الاستماع الفعال وفهم الرسائل غير المنطقية التي تصدر من الموظفين أو من زملائهم، تحسين مهارات التعبير اللفظي ومهارات الاتصال الفعال بشكل واضح وموجه نحو الأهداف المشتركة.
3. تشجيع القادة على فهم وتقدير مشاعر وموافق الآخرين، وتعزيز قدرتهم على التفاعل بشكل إيجابي وداعم مع فرقهم والأفراد المعينين.
4. تعزيز قدرة القادة على تحفيز وإلهام أعضاء الفريق نحو تحقيق الأهداف المشتركة والقدرة على إدارة الأداء وفرق العمل.
5. تدريب القادة على تقنيات فعالة لحل النزاعات والتفاوض بشكل بناء من خلال تعزيز مهاراتهم في التعامل مع التوترات والواقف الصعبة بشكل محترف.
6. تشجيع القادة على المشاركة في دورات تدريبية وورش عمل تعزز من مهارات الذكاء الاجتماعي.
7. تعزيز ثقافة التعلم المستمر وتبادل الخبرات والمعرفة بين القادة داخل المنظمة.



## 4 - تأهيل القيادات الوسطى

عقدت الدورة في الفترة من 21 - 25 يناير 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى اتحاد الشرطة الرياضي الكويتي، شارك فيها عدد (36) متدرباً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها العميد / د. يوسف الياقوت.

### الهدف

تنمية مهارات التواصل الفعال لدى القادة، وتطوير مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات الاستراتيجية وتعزيز فهم الديناميكيات الاجتماعية داخل بيئه العمل.

### محاور الدورة

- 1 - مفاهيم أساسية حول القيادة الشرطية وتطبيقاتها.
- 2 - مدارس القيادة الأمنية حول العالم : الاتجاهات الدولية وتطبيقاتها.
- 3 - نظريات القيادة الأمنية وتطبيقاتها.
- 4 - سيكولوجية وأنواع القائد الأمني.
- 5 - مهارات القائد في إدارة الفريق.
- 6 - التفكير الاستراتيجي.



الرتبة	العدد	الجهة المستقيدة	م
مقدم	19		
راشد	17	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
36		المجموع	





## الوصيات

1. العمل على تطوير وتعزيز مهارات القيادات الأمنية الوسطى من خلال الدورات التدريبية.
2. استخدام المرونة الفكرية باعتبارها سمة أساسية لقيادة الناجحة في التعامل مع المواقف والأحداث ذات الصلة بالآخرين.
3. التركيز على أهم النقاط التي تخص الأنماط والنظريات للشخصية القيادية.
4. أهمية فهم النمط القيادي والتأثير على سلوكيات الآخرين.
5. التعرف على حاجات المرؤوسين ودوافعهم ومهاراتهم الأساسية للتمكن من التأثير في سلوكيهم الإبداعي.
6. ضرورة استخدام أسلوب الحوار والإقناع مع المرؤوسين لبناء فرق عمل متكاملة.
7. أهمية تطوير مهارات القيادات الوسطى لوضع خطط عمل فعالة ومتابعة تنفيذها بانتظام لضمان تحقيق الأهداف.
8. الحرص على تعزيز قدرات القيادات الوسطى في اتخاذ القرارات الاستراتيجية المناسبة عن طريق تقييم البديل المختلفة وتحليل النتائج المحتملة لكل بديل.



## 5 - تحليل المخاطر والتهديدات الأمنية

عقدت الدورة في الفترة من 4 - 8 فبراير 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى كلية الأمن الوطني، شارك فيها عدد (17) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها العميد / د. يوسف الياقوت.

### الهدف

تنمية قدرات القادة على الأساليب الحديثة لتحليل المخاطر والتهديدات وأسلوب تقدير حجم العدائيات، ورفع كفاءتهم في إعداد التقارير الأمنية، وكيفية مواجهة هذه التهديدات، وتحديد الأسلوب الأمثل لاستخدام القوات في القضاء عليها، وكيفية تبادل المعلومات بين أجهزة الدولة ووضع الخطط التنفيذية لذلك.

### محاور الدورة

- 1 - دراسة طرق ووسائل الحصول على المعلومات.
- 2 - الأساليب الحديثة في تحليل المخاطر والتهديدات وأولوية مواجهتها.
- 3 - مهارات جمع وتحليل وتقدير المعلومات.
- 4 - إصدار التقارير الأمنية والاستخباراتية.
- 5 - تطبيقات على تحليل المخاطر والتهديدات وكيفية استبعاد المعلومات المضللة.
- 6 - إعداد منظومة أولويات المخاطر والتهديدات.
- 7 - أسلوب تحليل المعلومات وكتابة التقارير المعلوماتية.

الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	5		
عقيد	6		
مقدم	4		
مدني	2		
<b>17</b>		<b>المجموع</b>	<b>1</b>





## النوصيات

١. الحرص على رفع مستوى القادة وزيادةوعيهم حول التهديدات الأمنية والمخاطر المستحدثة في المحيطة بدولة الكويت.
٢. أهمية تأهيل القيادات لالتقاط مؤشرات التهديد الأمني والعمل على منع تحول التهديد إلى حد أمني.
٣. أهمية تحديد المصادر الرئيسية للخطر في دولة الكويت والتي تتعلق بالإرهاب والجريمة المنظمة.
٤. ضرورة تحليل الوضع الأمني الداخلي بحيث يكون التحليل واقعي ويبعد عن التوقعات والاحتمالات ووضع خطط لتأمين الجبهة الداخلية والتوسيع في استخدام التكنولوجيا.
٥. العمل على تحليل البيئة الخارجية المحيطة بدولة الكويت وتحديد مصادر التهديد الأمني والخطر الخارجي.
٦. ضرورة مواجهة التهديدات الأمنية الداخلية من خلال التمسك بالمارسات الديمقراطية وتطويرها، وزيادة الاتفاقيات الإقليمية مع دول مجلس التعاون الخليجي والدول الشقيقة والصديقة للتمكن من الحد من التهديدات الخارجية.



## 6 - تنمية مهارات تحليل المشكلات واتخاذ القرار

عقدت الدورة في الفترة من 11 - 15 فبراير 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى اتحاد الشرطة الرياضي الكويتي، شارك فيها عدد (22) متدربياً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها أ. غنيمة تراب.

### الهدف

إلقاء الضوء على أهم مناهج التفكير النقدي، وتطوير مهارات التفكير النقدي والإبداعي لدى القادة، وتنمية مهارات تحليل المشكلات واتخاذ قرارات مدروسة ومبنية على بيانات وحقائق.

### محاور الدورة

- 1 - المنهجية المنطقية في حل المشكلات (كيبنر وتريجو).
- 2 - الأدوات المساعدة في تحليل المشكلات.
- 3 - الأدوات المساعدة في اتخاذ القرارات.
- 4 - الإبداع في حل المشكلات.



الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	8	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	8		
مدني	6		
<b>22</b>		<b>المجموع</b>	





## النوصيات

١. أهمية تعلم واكتساب مهارة التحليل العميق للمشاكل لاكتشاف الأسباب الجذرية لها بدلاً من مجرد التعامل مع الأعراض لضمان عدم تكرار هذه المشاكل.
٢. تدريب القادة على مختلف التقنيات المستخدمة في تحليل المشكلات واتخاذ القرارات حتى يتم اتخاذ قرارات مدروسة ومبنية على البيانات والمعلومات المستسقة من الواقع وتعزيز فهمهم لمختلف أنواع التأثيرات والمخاطر المحتملة لكل خيار قبل اتخاذ القرار.
٣. تشجيع القادة على التفكير بشكل استراتيجي وابتكاري في مواجهة التحديات وحل المشكلات وتطوير حلول جديدة وغير تقليدية للمشاكل المعقدة.
٤. تدريب القادة على استراتيجيات فعالة للتعامل مع الموقف الصعب والتحديات المعقدة التي قد تواجههم وتعزيز مهاراتهم في إدارة التوترات والضغوطات أثناء عملية اتخاذ القرارات.
٥. تشجيع القادة على التعلم من التجارب السابقة وتقييم نتائج القرارات السابقة لتحسين عملياتهم المستقبلية.
٦. إنشاء آليات لتقييم الأداء وتحليل النتائج لتعزيز تعلم القادة وتحسين قدراتهم في حل المشكلات واتخاذ القرارات.
٧. تعزيز ثقافة العمل الجماعي والتعاون بين الأفراد في اتخاذ القرارات المهمة.
٨. تشجيع القادة على استشارة الخبراء والأفراد المعنيين للحصول على رؤى وآراء متنوعة قبل اتخاذ القرارات الحاسمة.
٩. إقامة الدورات التنشيطية وورش العمل التفاعلية بين القادة في مختلف القطاعات الأمنية والاستفادة من الخبرات المكتسبة بعد الأزمات أو المشاكل المتعددة.



## 7 - إدارة التمكين القيادي

عقدت الدورة في الفترة من 3 - 7 مارس 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى اتحاد الشرطة الرياضي الكويتي، شارك فيها عدد (21) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها كل من د. فهد الدويلة، د. موزة نصيب.

### الهدف

تطوير أداء المتدربين وتعزيز التمكين لديهم، واكتساب التزام الفريق وتحسين مستوى الأداء عبر التغويض وتنمية الترابط واستخدام المعرفة المكتسبة حول التمكين في جميع المستويات.

### محاور الدورة

- 1 - مفهوم وفلسفة إدارة التمكين.
- 2 - طرق وأساليب التمكين.
- 3 - متطلبات وشروط تطبيق إدارة التمكين في القيادة.
- 4 - أهم المشكلات التي تواجه إدارة التمكين في القيادة.
- 5 - قياس وتقييم أثر التمكين القيادي ونتائجها في العمل.
- 6 - أهم الشروط الواجب توافرها في القيادة الناجحة لتطبيق فلسفة التمكين.



الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	3		
عقيد	9		
مقدم	4		
مدني	5		
<b>21</b>		<b>المجموع</b>	<b>1</b>





## التوصيات

1. تعزيز الثقة والتواصل وبناء علاقات قائمة على الثقة والتواصل المفتوح.
2. تفويض السلطة وتشجيع الابتكار وتوزيع المهام بفعالية وتحفيز الإبداع.
3. تحديد أهداف واضحة ومتابعتها ووضع أهداف قابلة للقياس ومتابعتها بانتظام.
4. الاستثمار في التدريب والتطوير وتقديم برامج تدريبية مستمرة لتحسين الأداء.
5. الاعتراف بالإنجازات وتحفيز الفريق وتقدير الجهد وتقديم مكافآت تحضيرية للموظفين.





## 8 - مفاهيم واستخدامات الإحصاء الأمني

عقدت الدورة في الفترة من 5 - 9 مايو 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى كلية الأمن الوطني، شارك فيها عدد (12) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها أ. شاهندا معتز ذالفقار.

### الهدف

تزويد المشاركين بالعلوم والمهارات الخاصة بالمعالجة الإحصائية للبيانات في المجال الأمني للوصول إلى مؤشرات الطواهر الأمنية وكيفية معالجتها.

### محاور الدورة

- استخدام الأدوات الإحصائية في جمع البيانات.
- كيفية تحليل البيانات الإحصائية.
- الاحتمالات والتوزيعات الاحتمالية.
- المؤشرات الإحصائية ومدلولاتها.



الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	1	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	7		
مقدم	2		
مدني	2		
12		المجموع	





## النوصيات

1. تقسيم محتوى الدورة إلى مستويين الأول نظري والثاني عملي على أن تكون المدة (5) أيام لكل دورة.
2. إعداد المشاركين علمياً وعملياً للقيام بالأعمال الإحصائية وتعريفهم بالمبادئ والتطبيقات المتعلقة بمفاهيم الإحصاء.
3. الوصول إلى أعلى مؤشرات الظواهر الأمنية وكيفية معالجتها من خلال تنفيذ تطبيقات الدورة.
4. إكساب المتدربين المهارات الالزمة لتعلم تطبيقات الإحصاء الأمني على برنامج JAMOVI.
5. ينصح باستهداف فئة الموظفين المعاملين مع البيانات بشكل مباشر ومتكرر أو شبه دائم للدورات القادمة.





## ٩ - الأساليب الحديثة لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

عقدت الدورة في الفترة من 26- 30 مايو 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى كلية الأمن الوطني، شارك فيها عدد (10) متدرِّباً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها المستشار القانوني محمد خالد الجاسم.

### الهدف

تسليط الضوء على مفاهيم وعناصر عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب، والأساليب والأنماط المستخدمة فيها وأهم الجهات المحلية والدولية لمكافحتها والإيلام بالمتطلبات والتوجيهات الدولية لمكافحة غسل الأموال.

### محاور الدورة

- ١ - المفاهيم الأساسية لغسل الأموال وتمويل الإرهاب.
- ٢ - التعرف على الإطار القانوني والتشريعي المحلي وال الدولي.
- ٣ - اكتساب مهارات استخدام التكنولوجيا في مكافحة غسل الأموال.
- ٤ - تطوير قدرات التحليل المالي وتبادل المعلومات.
- ٥ - تعاون الجهات المعنية في مكافحة هذه الجرائم.

الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	1	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	5		
مدني	4		
10		المجموع	





## الوصيات

### ١. اعتماد أنظمة مراقبة المعاملات الإلكترونية:

تبني أنظمة متقدمة لمراقبة المعاملات المالية في الوقت الحقيقي، تعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات الضخمة ورصد الأنشطة المشبوهة بكفاءة عالية.

### ٢. تطبيق تقنيات التعلم الآلي:

استخدام خوارزميات التعلم الآلي لتعليم الأنظمة كيفية التمييز بين الأنشطة العادية والمشبوهة بناءً على بيانات المعاملات التاريخية، مما يحسن دقة الكشف عن الأنشطة غير القانونية بمرور الوقت.

### ٣. استخدام تحليل الشبكات الاجتماعية:

الاستفادة من تقنيات تحليل الشبكات الاجتماعية لفهم العلاقات والارتباطات بين الأفراد والشركات، مما يسهم في كشف الشبكات المعقّدة التي قد تكون وراء عمليات غسل الأموال.

### ٤. تحليل البيانات الكبيرة:

استخدام أدوات تحليل البيانات الكبيرة لتحديد الأنماط والعلاقات المشبوهة في كميات ضخمة من البيانات المالية وغير المالية، مما يسهم في كشف العمليات المشبوهة بشكل أكثر فعالية.

### ٥. تطبيق تقنيات التعلم العميق:

الاستفادة من تقنيات التعلم العميق التي تستخدم الشبكات العصبية العميقه لتحليل بيانات المعاملات والكشف عن الأنشطة المشبوهة التي يصعب على الأنظمة التقليدية اكتشافها.

### ٦. مراقبة الحسابات والهوية:

تطبيق أنظمة مراقبة تعتمد على الذكاء الاصطناعي لرصد التغييرات غير العادية في الحسابات والهوية، مثل تسجيلات الدخول من موقع غير متوقعة أو تغييرات مفاجئة في نمط الإنفاق.



## 7. تدريب الكوادر الوطنية:

التركيز على تدريب الكوادر الوطنية على استخدام وصيانة هذه الأنظمة، لضمان أقصى استفادة منها وتطوير المهارات الالازمة لواكبة التطورات التقنية.

## 8. تعاون مع مزودي الحلول التكنولوجية:

التعاون مع مزودي الحلول التكنولوجية المتقدمة، مثل SAS Anti-Actimize، FICO TONBELLER Money Laundering أحد التقنيات في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

## 9. تعديل وتطوير التشريعات الحالية:

ضرورة تعديل وتطوير التشريعات الحالية لتنماشى مع التطورات التقنية في مجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وضمان وجود إطار قانوني يواكب هذه التقنيات.

## 10. تثقيف جهات التحقيق وأموري الضبطية القضائية من رجال الشرطة والسلطة القضائية:

أهمية تثقيف جهات التحقيق وأموري الضبطية القضائية من رجال الشرطة والسلطة القضائية من خلال دورات تدريبية حول مكافحة هذه الجريمة وأساليب ارتكابها، لضمان فهم عميق للتقنيات المستخدمة ولتعزيز التعاون بين الجهات المعنية.



## 10 - إدارة الأزمات والكوارث

عقدت الدورة في الفترة من 2- 6 يونيو 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى كلية الأمن الوطني، شارك فيها عدد (12) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها أ.د. فيصل حمد المناور.

### الهدف

تنمية قدرات القيادة في مجالات مواجهة وإدارة الأزمات والكوارث بأنواعها، من خلال التعرف على الأساليب والطرق الحديثة والمبتكرة للفتاوض، وتحقيق الأهداف بأقل الخسائر والتعرف على عناصر وأنواع التخطيط الأمني وتطبيقاتها على سيناريوهات إدارة الأزمات الأمنية ومواجهة الكوارث المحتملة والمتوقعة.

### محاور الدورة

- 1 - خلفيات الأزمات.
- 2 - تخطيط الأزمات عن طريق الإدارة الاستباقية.
- 3 - عراقل تطبيق الاستباقية للأزمات.
- 4 - عروض مرئية لأزمات دولية (تحليل وتقدير كارثة).
- 5 - تطبيقات على نماذج لعملية إدارة الأزمات.



الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	2	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	10		
12		المجموع	





## التوصيات

1. تأسيس وحدة معنية بإدارة الأزمات والكوارث في وزارة الداخلية بهدف دعم عملية الابتكار والإبداع في بناء السيناريوهات والأنظمة المحاكاة لإدارة الأزمات والكوارث كإجراء وقائي يساهم في منع حدوث الأزمات والكوارث أو التخفيف من حدتها بشكل كبير.
2. إنشاء هيئة وطنية متخصصة في إدارة الأزمات والكوارث أسوة بلجنة إدارة الطوارئ في بريطانيا، ولجنة إدارة الأزمات الألمانية، وهيئة إدارة الأزمات والكوارث اليابانية.
3. بناء قدرات رأس المال البشري في تخصص إدارة الأزمات والكوارث من خلال التدريب النوعي المتخصص وطرح تخصص ومقررات في مجال إدارة الأزمات والكوارث في الجامعات والمعاهد والأكاديميات الوطنية.
4. تأسيس أنظمة الإنذار المبكر باستخدام أحدث الوسائل والأدوات التكنولوجية وخصوصاً الذكاء الاصطناعي.
5. تطوير دائرة اتصال مغلقة خاصة بالفاعلين الرسميين وغير الرسميين في مجال إدارة الأزمات والكوارث.
6. تكثيف الحملات التوعوية بشأن الدور المطلوب من المواطنين والمقيمين أثناء وقوع الأزمات والكوارث.
7. تأسيس مرصد وطني ملحق بالهيئة الوطنية لإدارة الأزمات والكوارث المقترحة يتخصص في مجال المعلومات والبيانات وصياغة المؤشرات الخاصة بإدارة الأزمات والكوارث.
8. تبادل الخبرات والاستفادة من تجارب الدول المتقدمة في مجال إدارة الأزمات والكوارث.
9. الاهتمام بعملية صياغة الخطط والسيناريوهات والإجراءات الخاصة بإدارة الأزمات والكوارث وصياغة دليل وطني يعمم على جميع الجهات ذات العلاقة بالموضوع.



# معهد الدراسات الاستراتيجية الأمنية





## ١ - الأساليب الحديثة لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

عقدت الدورة في الفترة من 7 - 11 مايو 2023 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في معهد تدريب الضباط - أكاديمية سعد العبدالله للعلوم الأمنية، شارك فيها عدد (16) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية والجهات العسكرية والجهات الحكومية في الدولة، وحاضر فيها العقيد / يوسف الياقوت.

### الهدف

تسليط الضوء على الأساليب الحديثة لمكافحة الإرهاب وغسل الأموال.

### محاور الدورة

- ١- مفهوم جريمة غسل الأموال والتفرقة بينها وبين غيرها من المفاهيم.
- ٢- مشروعية مكافحة غسل الأموال.
- ٣- التعاون الدولي.
- ٤- التطبيقات.

الرتبة	العدد	الجهة المستنذدة	م
عقيد	8	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
مقدم	3		
عقيد	2	وزارة الدفاع	2
عقيد	1	الحرس الوطني	3
مدني	2	القطاع الخاص	5
<b>16</b>		<b>المجموع</b>	





## 2 - الإبداع في حل المشكلات واتخاذ القرار

عقدت الدورة في الفترة من 28 يناير 2024 إلى 1 فبراير 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى كلية الأمن الوطني، شارك فيها عدد (18) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها د. موزة عبدالله نصيب.

### الهدف

تطوير اتخاذ القرار والتفكير الناقد والمهارات الإبداعية في حل المشكلات من خلال استخدام أدوات إبداعية لتحديد الأسباب وإيجاد الحلول.

### محاور الدورة

- 1 مفهوم وأهمية حل المشكلات واتخاذ القرارات.
- 2 مراحل عملية حل المشكلات واتخاذ القرارات.
- 3 التعرف على مهارات الإدراك والوعي لوضع الحلول الابتكارية.
- 4 المقارنة بين الإبداع والابتكار وأهميته للمؤسسات وتطوير الأعمال.



الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	4		
عقيد	12		
مقدم	1	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
مدني	1		
18		المجموع	





### 3 - إعداد الخطة الاستراتيجية الأمنية

عقدت الدورة في الفترة من 18 - 22 فبراير 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى اتحاد الشرطة الرياضي الكويتي، شارك فيها عدد (38) متدرباً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية والجهات العسكرية والجهات الحكومية في الدولة، وحاضر فيها العميد متلاع / خالد الصلال.

#### المهد

تهدف الدورة إلى تحديد الأسلوب الأمثل لاستغلال الموارد والتغلب على نقاط الضعف، وكيفية التصرف في مواجهة التغيرات التي تطرأ في المستقبل وكيفية وضع خطط طويلة المدى لتمكين الإدارات العليا من سهولة إدارة الفرص والتحديات ونقاط القوة ونقاط الضعف بأسلوب يتميز بفعالية وكفاءة وتعريف بمفهوم الثقافة التنظيمية وأهميتها كقوة دافعة ومحركه لتوحد الطاقات والإمكانات نحو تحقيق الأهداف المشتركة وقبول تحمل المخاطرة والتوجه نحو التغيير والتجدد والابتكار في بناء خطط استراتيجية للمؤسسات الحكومية تقوم على مبدأ الجودة الشاملة.

#### محاور الدورة

- 1- إعداد الخطة الاستراتيجية.
- 2- الخطط والاستراتيجيات بالجهاز الحكومي ودور إدارة الجودة الشاملة فيها.
- 3- التخطيط الاستراتيجي في المنظومة الأمنية.
- 4- التفكير الاستراتيجي.
- 5- الإدارة الاستراتيجية.
- 6- أنماط ومدارس التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي.
- 7- الفرق بين التخطيط طويل المدى والتخطيط الاستراتيجي.



الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	13		
عقيد	5		
مقدم	3		
رائد	2		
مدني	3	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	1	الحرس الوطني	2
عقيد	2	الإدارة العامة للإطفاء	3
عقيد/رائد	4	مملكة البحرين الشقيقة	4
مدني	5	الجهات الحكومية	5
38		المجموع	





## 4 - تطوير مهارات العمل الجماعي وبناء الفرق

عقدت الدورة في الفترة من 12 - 16 مايو 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى كلية الأمن الوطني، شارك فيها عدد (15) متدرجاً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية ومن مملكة البحرين الشقيقة، وحاضر فيها د. فهد يوسف الدولي.

### الهدف

تنمية التعاون بين الأفراد وخلق روح الفريق الواحد لمواجهة الأزمات والمشكلات، وكيفية التفكير الجماعي المؤثر في المجتمع.

### محاور الدورة

- 1- التعريف بفريق العمل وخصائص العمل ومفهوم الإشراف الفعال وطبيعته ودوره في تكوين فريق العمل الفعال.
- 2- العوامل المؤثرة في تصرفات فريق العمل ورئاسة الفريق.
- 3- طبيعة الوظيفة الإشرافية داخل فريق العمل.
- 4- المهارات المطلوب توافرها في فريق العمل.

الرتبة	العدد	الجهة المستقدمة	م
عميد	3	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	7		
مقدم	1		
مدني	1		
رائد	3	مملكة البحرين الشقيقة	2
<b>15</b>		<b>المجموع</b>	





## 5 - التخطيط الاستراتيجي

عقدت الدورة في الفترة من 26 - 30 مايو 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى 1:00 ظهراً في مقر المعهد التخطيط العربي، شارك فيها عدد (36) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية والجهات العسكرية والجهات الحكومية في الدولة ومن مملكة البحرين الشقيقة، وحاضر فيها د. يوسف الوთار.

### الهدف

- تحديد الأسلوب الأمثل لاستغلال الموارد والتغلب على نقاط الضعف.
- كيفية التصرف في مواجهة التغيرات التي تطرأ في المستقبل.
- كيفية وضع خطط طويلة المدى لتمكين الإدارات العليا من سهولة إدارة الفرص ونقطة القوة ونقطة الضعف بأسلوب يتميز بفعالية وكفاءة.
- التعريف بمفهوم الثقافة التنظيمية وأهميتها كقوة دافعة ومحركة لتوحد الطاقات والإمكانات نحو تحقيق الأهداف المشتركة.
- بناء خطط استراتيجية للمؤسسات الحكومية تقوم على مبدأ الجودة الشاملة.

### محاور الدورة

- 1- إعداد الخطة الاستراتيجية.
- 2- الخطط والاستراتيجيات بالجهاز الحكومي ودور إدارة الجودة الشاملة فيها.
- 3- التخطيط الاستراتيجي في المنظومة الأمنية.
- 4- التفكير الاستراتيجي.
- 5- أنماط ومدارس التخطيط القديمة والحديثة.

الرتبة	العدد	الجهة المستضيفة	م
عميد	4	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	19		
مقدم	1		
مدني	2		
عقيد	3	وزارة الدفاع	2
مقدم	1	الحرس الوطني	3
عميد	1	الإدارة العامة للإطفاء	4
عقيد/مقدم	3	مملكة البحرين الشقيقة	5
مدني	2	الجهات الحكومية	6
<b>36</b>		<b>المجموع</b>	







## ١ - توجيه الطاقات الشبابية لتحقيق الأمن الوطني

عقدت الحلقة النقاشية في الفترة من 22 - 23 نوفمبر 2023 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى كلية الأمن الوطني، شارك فيها عدد (8) متدربياً من مختلف الجهات الحكومية في الدولة، وحاضر فيها اللواء حقوقى متلاعى / د. عبدالعزيز بوظهير.

### الهدف

مناقشة العمل على اشتراك الطاقات الشبابية في مجالات الأمن الوطني ومناقشة وضع استراتيجية لتوجيه تلك الطاقات.

### محاور الحلقة

- أهمية دور جيل الشباب في تحقيق الأمن الوطني.
- تحديد المجالات الممكنة لاحتواء الطاقات الشبابية.
- استراتيجية توجيه الطاقات الشبابية.

الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
مدني	8	مختلف الجهات الحكومية	1
8		المجموع	



## النوصيات

### أولاً: أهمية مشاركة جيل الشباب في تحقيق الأمن الوطني:-

مشاركة كافة الجهات في "حملة واعي" التي أطلقتها جمعية المحامين الكويتية، ووضع برامج التوعية بأهمية الأمن الوطني كأولوية في المرحلة الحالية والمستقبلية ضمن خطة الحملة لتصل إلى كافة مستويات الشباب في المجتمع.

### ثانياً: مجالات إحتواء الطاقات الشبابية:-

#### 1- المجال الرياضي:

دور الهيئة العامة للشباب في إعداد وتنفيذ برامج رياضية شبابية تدعم تحقيق الملحمة الوطنية والوعي بالأمن الوطني العام.

#### 2- المجال الاجتماعي:

تنمية الوعي والمشاركة التطوعية لدمج الشباب في مشروع وطني متكملاً لتحقيق الأمن العام بالتعاون مع الهيئة العامة للشباب وكلية العلوم الاجتماعية.

#### ثالثاً: استراتيجية توظيف الطاقات الشبابية:

-عمل خطة استراتيجية بالتعاون مع المعهد العربي للتخطيط وتشمل مجموعة من ورش العمل تهدف إلى مشاركة الشباب في مقترنات دعم الأمن الوطني من مختلف جوانبه يشارك فيها الشباب من طلاب الجامعات وممثلي جمعيات الطلبة واتحادات الطلاب داخل الكويت ومن الخارج بالمشاركة مع الهيئة العامة للتعليم والتدريب وتحت إشراف قطاع شؤون التعليم والتدريب بكلية الأمن الوطني.

-عقد ندوات حول سبل وسياسات تنمية الوعي الوطني وبدأ المواطننة لترشيح عدد من الشباب للقيام بالدور الأساسي في التوعية لحماية الأمن الوطني بمشاركة كافة الجهات ذات العلاقة.

-إعداد وبث برامج تثقيفية باستخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة للوصول إلى أكبر عدد من المواطنين بالتعاون مع كلية العلوم الاجتماعية بجامعة الكويت وقطاع الأخبار والبرامج السياسية بوزارة الإعلام.



## 2 - استراتيجية التعليم والتدريب الأمني للضباط بوزارة الداخلية

عقدت الحلقة النقاشية في الفترة من 19 - 21 مارس 2023 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في معهد تدريب الضباط بأكاديمية سعد العبدالله، شارك فيها عدد (18) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها اللواء حقوقى متلاع / د. عبدالعزيز بوظهير.

### الهدف

- الهدف العام:
  - تطوير التعليم، التدريب الأمني.
- الأهداف الخاصة للمناقشة:
  - ضبط جودة التعليم.
  - الاعتماد الأكاديمي.
  - تفعيل الدراسات العليا.

### محاور الحلقة

- 1- استراتيجية التعليم بالكليات الأمنية.
- 2- استراتيجية التدريب بالكليات الأمنية ومراكم التدريب التخصصي.

الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	5		
عقيد	10		
مقدم	2		
مدني	1		
18		المجموع	1
القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية			



## النوصيات

1. تعيين أعضاء هيئة تدريب في تخصصات (علوم الشرطة - علم اجتماع - علم نفس - الشريعة الإسلامية).
2. العمل على تطوير المناهج العلمية في كلية الشرطة.
3. التركيز عند تحديد احتياج القبول للطلبة الاختصاص على تخصص آداب إنجليزي أو لغات.
4. تعديل اختصاصات كلية الدراسات العليا في أكاديمية سعد العبدالله للعلوم الأمنية.
5. تعديل اختصاصات كلية الأمن الوطني فيما يتعلق بدرجات الدبلوم والماجستير.
6. إعداد لجنة لوضع منظومة تدريب للطلبة الضباط.
7. تعزيز ميزانية التدريب المحلي والخارجي.
8. تأهيل الكوادر اللازمة القائمة على مجالات التدريب.





## ١ - الاستعداد لوضع الطوارئ للجوء الجماعي

عقدت ورشة عمل بالتعاون مع المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين في الفترة من 21 - 24 مايو 2023 من الساعة 8:30 صباحاً حتى الساعة 12:30 ظهراً في مبني اتحاد الشرطة الرياضي الكويتي، شارك فيها عدد (19) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية والجهات العسكرية، وحاضر فيها كل من:

- ممثل المفوضية السامية لشئون اللاجئين ورئيس كلية الأمن الوطني.
- أ / حسن محسن
- أ / خالد كباره
- أ / ماهر اسحاقات
- أ / فيصل حسن
- أ / عبير جنكات
- أ / نولوه التركيت

### الهدف

- الاستعداد والتجهيز في حال حدوث لجوء جماعي مفاجئ.
- التنسيق مع وزارات وهيئات الدولة المختلفة للتعامل مع الحدث بالطريقة المناسبة.

### محاور الورشة

- 1- تاريخ المفوضية.
- 2- الأطر القانونية (النظم الأساسية، الاتفاقيات، البروتوكولات)، قرارات الجمعية العمومية للأمم المتحدة.
- 3- البيانات والإحصائيات للنزوح عالمياً.
- 4- الأشخاص المشمولين بحماية المفوضية، والخدمات، والحلول المطروحة.
- 5- آخر التطورات حول الميثاق العالمي بشأن اللاجئين والإطار الشامل لاستجابة اللاجئين والمنتدى العالمي للاجئين وجهود المجتمع الدولي اتجاه نزوح الأشخاص.



- 6- التحضير للطوارئ وتحليل المخاطر (بما في ذلك تحضير خطط العمل وتوزيع المسؤوليات).
- 7- مشروع "اسفير" الميثاق الإنساني والمعايير في مجال الاستجابة الإنسانية.
- 8- معايير الميدان (مخيمات لجوء وسيناريو أزمة اللاجئين).
- 9- فرق عمل.
- 10- الحماية (التسجيل، العنف القائم على النوع الاجتماعي والجنس، حماية الطفل، الطابع المدني والإنساني للجوء، الاعتداء والاستغلال الجنسي، أدوات تحديد المخاطر المرتفعة).
- 11- مراحل الطوارئ ما هو المتوقع خلال كل مرحلة؟ ما الخدمات التي يتم تقديمها؟  
لوجستيات العمل والتنسيق والإحالة.
  - **المجموعة الأولى:** الوصول والاستقبال عند الحدود.
  - **المجموعة الثانية:** مركز الاستقبال.
  - **المجموعة الثالثة:** مخيمات اللجوء/ المناطق الحضرية.
- 12- حشد الدعم والتبرعات ومخاوف المتربيين.
- 13- التواصل مع الإعلام في حالات الطوارئ.
- 14- التنسيق (بين الوكالات المتخصصة والنموذج الخاص بالتنسيق في أزمات اللجوء).
- 15- تمارين المحاكاة:
  - الوصول إلى الحدود (تحديد الفئات المستضعفة وتقدير الاحتياجات).
  - حالات أمنية (تواجد فئات مع الأسلحة).
  - حالات مهددة بالترحيل.
  - الضغط الإعلامي.
  - مجتمع التنسيق.
- 16- استكمال تمارين المحاكاة.
- 17- تطوير خطط العمل (من وماذا وأين)

الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	2	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	2		
مقدم	12		
عميد	1	الإدارة العامة للأطفاء	2
عقيد	1	وزارة الدفاع	3
مقدم	1	الحرس الوطني	4
<b>19</b>		<b>المجموع</b>	





## ١ - الأمن السيبراني

عقدت المحاضرة العامة يوم الأربعاء الموافق ١ مارس ٢٠٢٣ من الساعة ٩:٠٠ صباحاً حتى الساعة ١:٠٠ ظهراً في مبنى عبداللطيف الثويني – بأكاديمية سعد العبدالله للعلوم الأمنية، وشارك فيها عدد (١٥٠) من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها وفد من الجيش الأمريكي لمنتسبي وزارة الدفاع.

الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد - عقيد مقدم - رائد نقيب - م.أول ملازم - مدنى	١٥٠	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	١
١٥٠		<b>المجموع</b>	





# دورات عامة



## ١ - الأمن الفكري في المؤسسات الأمنية والعسكرية

عقدت الدورة في الفترة من 8 - 12 أكتوبر 2023 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 12:00 ظهراً في مقر وزارة الأوقاف، شارك فيها عدد (18) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها د. صالح السعيد.

### محاور الدورة

- ١- مفهوم الأمن الفكري ومسارات التعبئة والتطرف.
- ٢- العوامل المؤثرة في الأمن الفكري وطرق انتشاره.
- ٣- عوامل تكوين الشخصية وأثرها على الأمن الفكري.
- ٤- مهارات الأمن الفكري وال حاجات النفسية المتعلقة به.
- ٥- خطوات تغيير التشوهات الفكرية.
- ٦- مقومات الأمن الفكري في مواجهة الإرهاب الإلكتروني.
- ٧- مهارات تعزيز الأمن الفكري في المؤسسات الأمنية والعسكرية.

الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	6	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	12		
18		<b>المجموع</b>	





## 2 - فن القيادة

عقدت الدورة في الفترة من 15 - 19 أكتوبر 2023 من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مقر المعهد العربي للتخفيط، شارك فيها عدد (35) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها د. فيصل المناور.

### محاور الدورة

- 1- القيادة الإبداعية (المفهوم - الأهمية - المحددات - مهارات ومواصفات وأنماط القيادة الفعالة والمحفزة القيادية).
- 2- دور القيادة الإبداعية وعلاقتها بالتنمية بمفهومها الواسع الشامل المستدام.
- 3- إدارة الدور الإبداعي للقيادة في بناء وتنمية القدرات والمهارات الذاتية، وفي التفويض والتمكين وإدارة الوقت واتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- 4- أحدث الممارسات القيادية في إدارة الأداء المؤسسي واقتصاد المعرفة.
- 5- التميز المؤسسي: المفهوم - الأهمية - المعايير - مقومات نجاحه، وقواعد وتقييم العمل المؤسسي.
- 6- أدوات وطرق تحسين وتطوير الأداء المؤسسي ونماذج التميز المؤسسي: المفاهيم - المبادئ - المعايير.
- 7- الممارسات الإقليمية والدولية لقياس التميز المؤسسي.
- 8- أساليب ترسیخ ثقافة الإبداع والابتكار والتميز في بيئة العمل.

الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	14	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	18		
مدني	3		
35		المجموع	





### 3 - طرق الأمن السيبراني للأفراد

عقدت الدورة في الفترة من 10 - 14 ديسمبر 2023 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى اتحاد الشرطة الرياضي الكويتي، شارك فيها عدد (25) متدربياً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها المقدم / عمار حميد أحمد.

#### الهدف

الهدف العام هو إللام عضو قوة الشرطة بالأبعاد الإجرامية والقانونية للفضاء السيبراني وبالتالي التسلح بالأدوات والتكنيات الالزمه لتحقيق الأمن السيبراني على مستوى الفرد ورفع الثقافة السيبرانية لعضو قوة الشرطة النسائية بشكل خاص.

#### محاور الدورة

- 1- ماهية الأمن السيبراني.
- 2- أنواع الجرائم الرئيسية التي تستهدف الأمن السيبراني للأفراد والدولة بشكل عام.
- 3- طرق الحماية وسبل تحقيق الأمن السيبراني للأفراد.
- 4- سبل الأمن السيبراني للأطفال من وجهة نظر أولياء الأمور.



الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عقيد	3		
مقدم	11		
رائد	8		
مدني	3		
<b>25</b>		<b>المجموع</b>	<b>1</b>





## 4 - تعامل القيادي مع وسائل الإعلام

عقدت الدورة في الفترة من 10 - 14 ديسمبر 2023 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبنى كلية الأمن الوطني، شارك فيها عدد (19) متدرباً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها د. مناور الراجحي.

### الهدف

تعريف المشاركيين على أسلوب إدارة المؤتمرات الصحفية وكيفية التعامل مع وسائل الإعلام وكيفية إلقاء البيانات الإعلامية الأمنية.

### محاور الدورة

- 1- أسس مبادئ مواجهة الإعلام.
- 2- اللقاءات التلفزيونية والصحفية.
- 3- كيفية مواجهة الإعلام.



الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عميد	11	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
عقيد	5		
مقدم	1		
مدني	2		
19		المجموع	





## 5 - برنامج التحول الرقمي وإدارة المعرفة في المؤسسات الأمنية

عقد البرنامج في الفترة من 28-30 يناير 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مقر المعهد العربي للتخطيط، شارك فيه عدد (31) متربباً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيه د. محمد باطوط.

الرتبة	العدد	الجهة المستقدمة	م
عميد	12		
عقيد	10		
مقدم	5	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
مدني	4		
31		المجموع	





## 6 - الأمن الفكري في المؤسسات العسكرية للشرطة النسائية

عقدت الدورة في الفترة من 18- 22 فبراير 2024 من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مبني اتحاد الشرطة الرياضي الكويتي، شارك فيها عدد (28) متربباً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها د. صالح السعيد.

### محاور الدورة

- 1- مفهوم الأمن الفكري ومسارات التعبئة والتطرف.
- 2- العوامل المؤثرة في الأمن الفكري وطرق انتشاره.
- 3- عوامل تكوين الشخصية وأثرها على الأمن الفكري.
- 4- مهارات الأمن الفكري والاحتياجات النفسية المتعلقة به.
- 5- خطوات تغيير التشوهات الفكرية.
- 6- مقويات الأمن الفكري ونظرية تحليل التفاعل.
- 7- الأمن الفكري في مواجهة الإرهاب الإلكتروني.
- 8- مهارات تعزيز الأمن الفكري في المؤسسات الأمنية والعسكرية.

الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
عقيد	4		
مقدم	8		
رائد	6		
نقيب	2		
مدني	8		
<b>28</b>		<b>المجموع</b>	<b>1</b>





## 7 - الأمن السيبراني

عقدت الدورة على ثلاثة فترات:

- الفترة الأولى: من 21 - 25 أبريل 2024.
- الفترة الثانية: من 12 - 16 مايو 2024.
- الفترة الثالثة: من 2 - 6 يونيو 2024.

من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 1:00 ظهراً في مقر المعهد العربي للتخطيط، شارك فيها عدد (21) متربماً من مختلف القطاعات بوزارة الداخلية، وحاضر فيها د. أحمد الصديقي.

الرتبة	العدد	الجهة المستفيدة	م
لواء	1		
عميد	11		
عقيد	6	القطاعات الأمنية بوزارة الداخلية	1
مقدم	3		
21		المجموع	





# أنشطة خارجية



- توقيع بروتوكول تعاون بين كلية الأمن الوطني والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.



- إبرام مذكرة تفاهم بين كلية الأمن الوطني والمعهد العربي للتخطيط.





- توقيع بروتوكول تعاون بين كلية الأمن الوطني ومؤسسة الكويت للتقدم العلمي.



- توقيع بروتوكول تعاون بين كلية الأمن الوطني والجمعية الكويتية للتوعية والوقاية من المخدرات (غراس).





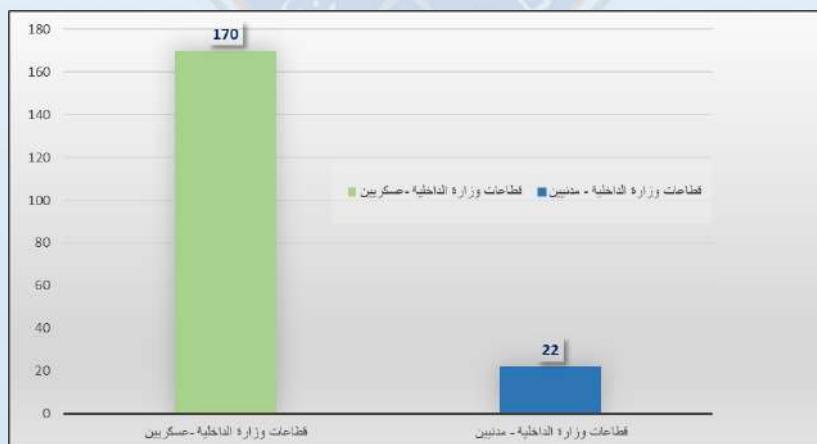
# إحصائيات كلية الأمن الوطني 2024 - 2023



## إحصائية بأعداد المشاركين ببرامج مركز إعداد القادة

المجموع	المشاركين						اسم الدورة	م
	مدني	رائد	مدرب	عقيد	عميد			
29	1	--	20	3	5		مفاوضون للأمن الوطني الشامل	1
16	--	--	7	6	3		إدارة التنمية البشرية	2
17	2	--	2	4	9		الذكاء الاجتماعي وقوة تأثيره على بيئته العمل	3
36	--	17	19	--	--		تأهيل القيادات الوسطى	4
17	2	--	4	6	5		تحليل المخاطر والتهديدات الأمنية	5
22	6	--	--	8	8		تنمية مهارات تحليل المشكلات واتخاذ القرار	6
21	5	--	4	9	3		إدارة التمكين القيادي	7
12	2	--	2	7	1		مفاوضات واستخدامات الإحصاء الأمني	8
10	4	--	--	5	1		الأساليب الحديثة لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	9
12	--	--	--	10	2		إدارة الأزمات والكوارث	10
192	22	17	58	58	37		المجموع	

## إحصائية مركز إعداد القادة 2023 - 2024 بالرسم البياني





## إحصائية بأعداد المشاركين ببرامج معهد الدراسات الاستراتيجية الأمنية

المجموع	المشاركين						اسم الدورة	م
	المدني	رائد	مقدم	عقيد	عميد			
150	150						الأمن السيبراني (محاضرة عامة)	1
8	8	--	--	--	--		توجيه الطاقات الشبابية لتحقيق الأمن الوطني	2
16	2	--	3	11	--		الأساليب الحديثة لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	3
18	1	--	2	10	5		استراتيجية التعليم والتدريب الأمني للضباط بوزارة الداخلية	4
19	--	--	13	3	3		الاستعداد لوضع الطوارئ للجوع الجماعي	5
18	1	--	1	12	4		الابداع في حل المشكلات واتخاذ القرار	6
38	8	5	4	8	13		إعداد الخطة الاستراتيجية الأمنية	7
15	1	3	1	7	3		تنمية المهارات العمل الجماعي وببناء الفرق	8
36	4	--	3	24	5		التخطيط الاستراتيجي	9
318	25	8	27	75	33		المجموع	

## إحصائية معهد الدراسات الاستراتيجية الأمنية 2024 - 2023 بالرسم البياني

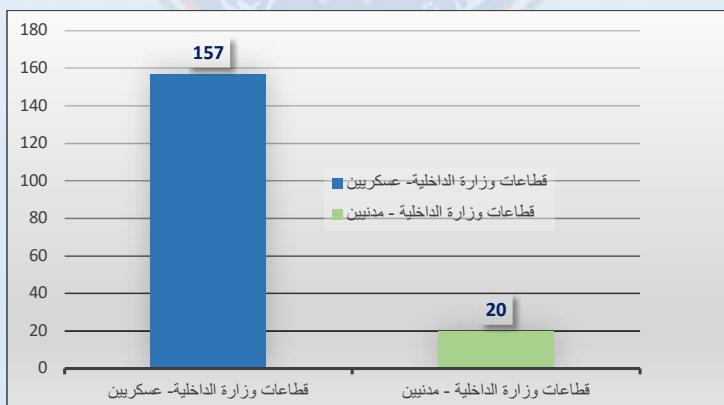




## إحصائية بأعداد المشاركين ببرامج الدورات العامة

المجموع	المشاركين								اسم الدورة	م
	المدني	نقيب	رائد	مقدم	عقيد	عميد	لواء			
18	--	--	--	--	12	6	--		الأمن الفكري في المؤسسات الأمنية والعسكرية	1
35	3	--	--	--	18	14	--		فن القيادة	2
25	3	--	8	11	3	--	--		طرق الأمان السiberاني للأفراد	3
19	2	--	--	1	5	11	--		تعامل القيادي مع وسائل الإعلام	4
31	4	--	--	5	10	12	--		التحول الرقمي وإدارة المعرفة في المؤسسات الأمنية	5
28	8	2	6	8	4	--	--		الأمن الفكري في المؤسسات العسكرية للشرطة الإنسانية	6
21	--	--	--	3	6	11	1		الأمن السيبراني	7
177	20	2	14	28	58	54	1		المجموع	

## إحصائية بالدورات العامة 2023 - 2024 بالرسم البياني





### إحصائية شاملة

بأعداد المشاركين والجهات المستفيدة من البرامج التدريبية التخصصية

خلال الموسم التدريسي

2024 – 2023

الجمالي	مملكة البحرين الشقيقة	الجهات الحكومية / القطاع الخاص	الادارة العامة للإطفاء	وزارة الدفاع	الحرس الوطني	وزارة الداخلية	الجهة المشرفة على النشاط التدريبي
192	--	--	--	--	--	192	مركز إعداد القادة
318	10	17	4	6	4	277	معهد الدراسات الاستراتيجية الأمنية
177	--	--	--	--	--	177	دورات عامة (مكتب المدير العام)
<b>687</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>646</b>	<b>المجموع النهائي</b>





# إنجازات كلية الأمن الوطني للموسم التدريسي

**2024 - 2023**

كلية الأمن الوطني

Email:NAS@MOI.gov.kw

مباشر: 25210906