



State of Kuwait
Ministry of Interior
Criminal Investigation Department
Public Moral Protection
And Anti Human Trafficking Department



Duties of the Employer Towards Foreign Labour



واجبات صاحب العمل تجاه العمالة الوافدة (من لا يرحم لا يرحم)

عن أبي ذر الغفاري رضي الله عنه قال: قال النبي صلى الله عليه وسلم: «إخوانكم خولكم، جعلهم الله تحت أيديكم. فمن كان أخوه تحت يده فليطعمه مما يأكل وليلبسه مما يلبس. ولا تكلّفوهم ما يغلبهم فإن تكلّفوهم فأعينوهم». (متفق عليه).

الحمد لله رب العالمين الذي قسم الأرزاق بين خلقه ليتخذ بعضهم بعضاً سخرياً.

عزيزي صاحب العمل إن الله قد خص بلادنا بخصائص ومزايا جعلها مسعى للكثير من الجاليات للعمل فيها وكسب الرزق منها، لذلك تكاثرت العمالة من مختلف الجنسيات في بلادنا هؤلاء لهم حقوق وعليهم واجبات كما لك وعليك كصاحب عمل، فالإحترام المتبادل يكفل الحقوق والواجبات.

وقد كفل الإسلام حقوق العامل فقال رسول الله صلى الله عليه وسلم: «أعطوا الأجير أجره قبل أن يجف عرقه». رواه ابن ماجه.



أخي صاحب العمل احرص على:

- معرفة قوانين العمل والإقامة في دولة الكويت والتي تحكم توظيف العمالة الوافدة.
- التأكد من أن للعامل عقد عمل قانوني وساري المفعول وأنه يفهم محتوى هذا العقد ويفهم حقوقه وواجباته كما يفهم حقوقك وواجباتك.
- فتح حساب خاص لكل عامل يتم إيداع الراتب الشهري فيه لحفظ حقوقك كصاحب عمل وحقوق العامل.
- الاحتفاظ بنسخ لوصولات استلام العامل لراتبه ووصولات تحويل رواتبه خارج الكويت.
- إعطاء العامل يوم واحد إجازة في الأسبوع على الأقل.
- إعطاء العامل أجره حسب ما تم الاتفاق عليه في وقته المحدد وعدم التأخير في ذلك.
- عدم إجبار العامل على العمل لديك في أي مهنة في حال رفضه، فقد جرم القانون الكويتي العمل قسراً أو العمل بالسخرة.
- عدم حجز جواز سفر العامل، لأن حجز جواز السفر يعتبر جريمة يعاقب عليها القانون الكويتي. يحق للعامل الاحتفاظ بأوراقه الثبوتية وجواز سفره.
- عدم تقييد حرية حركة العامل أو إساءة معاملته بأي شكل من الأشكال، فقد جرم القانون الكويتي الرق والاستعباد بكافة صورته.
- عدم إجبار العامل على العمل أكثر من عدد الساعات المنصوص عليها في العقد أو لأقل من الراتب المتفق عليه.
- عدم تكليفهم ما لا يطيقون، فنحن بشر لنا حقوق وطاقة لا يمكن تجاوزها لما يترتب عليه من الأذى والضرر.



وزارة الداخلية
الإدارة العامة للمباحث الجنائية
إدارة حماية الآداب العامة
ومكافحة الإتجار بالأشخاص



واجبات صاحب العمل تجاه العمالة الوافدة



Dear employer, ensure that you:

- Know the relevant labour and immigration law in Kuwait governing the hire of foreign workers.
- Ensure that the worker has a valid, legal contract and that they fully understand its content and their rights, duties and obligations, as well as those of you as the employer.
- Open a personal bank account for each worker, to transfer his/her monthly salary, to maintain your rights as an employer and his/her rights as a worker.
- Retain salary receipts, that show that the worker has received his/her salary, and any transfer receipts if the salary is transferred abroad.
- Allow the worker a weekly day's rest, at a minimum.
- Pay the worker his salary as agreed, on time and without any delay.
- Do not force the worker to work for you, or to perform any job that he/she refuses. Kuwaiti Law criminalizes coercion and forced labour.
- Do not retain the worker's passport. Retaining the passport is criminalized by Kuwaiti Law. The worker has the right to keep his/her identification documents and passport.
- Do not restrain the worker's freedom of movement or mistreat him/her in any way. Any form of slavery is criminalized under Kuwaiti Law.
- Do not force the worker to work more than the number of hours stipulated in the contract or for lower than the agreed upon wage.
- Do not assign the worker any work which exceeds his/her ability. We are all human beings with rights and a set amount of energy that cannot be exceeded without causing us harm.

Duties of the Employer Towards Foreign Labour

“He who does not show mercy to others will not be shown mercy”

عن أبي ذر الغفاري رضي الله عنه قال: قال النبي صلى الله عليه وسلم: «إخوانكم خولكم، جعلهم الله تحت أيديكم. فمن كان أخوه تحت يده فليطعمه مما يأكل وليلبسه مما يلبس. ولا تكلفوه ما يغلبهم فإن تكلفوه فاعينوهم». (متفق عليه).

الحمد لله رب العالمين الذي قسم الأرزاق بين خلقه ليتخذ بعضهم بعضاً سخرياً.

Dear employer, our Almighty God has endowed our country with advantages and benefits that make it a targeted destination for many nationals to work and earn a living, which is why there is an increase in the number of workers in Kuwait from different nationalities.

These workers have rights and duties, as do you as an employer, and we need to have mutual respect of all rights.

Islam has guaranteed labourer's rights where Prophet Mohamed (PBUH) said: "Give the worker his wage before his sweat dries" narrated by Ibn Maja.



The Criminal Investigation Department (CID) is the government institution responsible for receiving all claims of violations of the law.

CID carries out investigations to verify the accuracy and seriousness of the claims and the information provided, and duly takes necessary legal procedures.

Dear citizens and residents, you can play an active role in ensuring your security and the security of the State of Kuwait, by contacting the CID on the numbers below. You can also reach us through the email listed below.

Note: Your identity and information will be treated with the utmost confidentiality.

Tel. : + (965) 2565 0695
+ (965) 2562 3888

Email:
ath@moi.gov.kw



إن الإدارة العامة للمباحث الجنائية هي الجهة المعنية بتلقي جميع البلاغات بخصوص كل ما يخالف القانون وتقوم بإجراء التحريات للتأكد من صحة البلاغات وجدية المعلومات واتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة.

ويمكنك عزيزي المواطن والمقيم القيام بدور فعال في حماية أمنك وأمن الكويت وذلك عن طريق الإتصال بأرقام هواتف الإدارة أو إرسال ما لديك من معلومات على البريد الإلكتروني الخاص بالإدارة.

ملاحظة: سينم التعامل معك بسرية تامة

هاتف : + (965) 2565 0695
+ (965) 2562 3888

البريد الإلكتروني:
ath@moi.gov.kw